**Jaarplan duurzaamheid 2025**



Auteur: Ada Hagens

Functie: Coördinator duurzaamheid en veiligheid

Datum: November 2024

# Inleiding

Het is een druk jaar geweest op gebied van de nieuwbouw, maar de hotfloor is in gebruik genomen! Radiologie en de OK werken in de nieuwbouw. De medewerkers zijn blij met de nieuwe technieken en veelal meer ruimte.

De duurzame technieken, zoals de Warmte Koude Opslag (WKO) en warmtepompen, zijn in gebruik genomen. Wat dit gaat betekenen voor het energieverbruik moet zich nog uitwijzen. Ook omdat er nog isolerende maatregelen nodig zijn in de bestaande bouw.

In 2025 zal het plan ontwikkeld worden om de bestaande bouw te renoveren en te verduurzamen. Dit project zal meerdere jaren in beslag nemen. De verwachting is dat de renovatie in 2033 gereed is.

Het RKZ wordt ook vanuit de wetgeving steeds verder gedwongen om te verduurzamen, zo moeten wij kengetallen gaan rapporteren op gebied van duurzaamheid, zoals energieverbruik en CO2 uitstoot, in een CSRD rapportage. Ook vanuit het Klimaatakkoord moet het RKZ gaan rapporteren. Denk hierbij aan de woon-werkverkeer registratie en de rapportage voor energiebesparing. Duurzaamheid wordt een steeds belangrijkere pijler om rekening mee te houden. Duurzaamheid is nu dan ook in de strategie van het RKZ opgenomen door het RvB. Hiermee draagt het bestuur uit dat duurzaamheid voor het RKZ belangrijk is. Er zijn verschillende acties per thema opgesteld, zodat duurzaamheid steeds meer gaat doordringen in de bedrijfsprocessen. Dit zal wat aanpassing vergen van de organisatie, maar dit zullen we in kleine stappen gaan doen. Ook kleine stappen brengen vooruitgang.

Datum: Voor akkoord MT:

# Doelen 2025

In dit hoofdstuk worden de doelen voor 2025 aangegeven. Deze zijn geëxtrapoleerd uit de hoofddoelen van het Meerjarenplan Duurzaamheid 2023-2027.

## Klimaat en gezondheid

Energieverbruik

*Wetgeving: 55% minder CO2 uitstoot in 2055, 100% in 2050 (klimaatakkoord).*

Doel: 25% minder CO2 uitstoot in 2027 door minder gas en elektraverbruik ten opzichte van 2022.

Acties voor 2025:

1. Bewegingssensoren en daglichtsensoren plaatsen voor 1 juni 2025 (sommatiebrief Omgevingsdienst IJmond)
2. Routekaart RKZ updaten en nieuwbouw hierin verwerken (verplichting voor eind 2024)
3. Duurzaamheid meenemen in MJOP
4. 2% minder CO2 uitstoot door gas en elektraverbruik ten opzichte van 2024

Vervoer

*Wetgeving: Rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit.*

*Na 3 jaar evaluatie en mogelijke wetgeving op minder CO2 uitstoot medewerkers.*

Doel: CO2 uitstoot woon-werkverkeer en bezoekers verminderen

Acties voor 2025:

1. Fietschallenge houden
2. Plan maken (HR, Communicatie, OR, Kernteam) om mobiliteit woon-werkverkeer langzaam te verduurzamen (mobiliteitsplan) en deze ter goedkeuring aanbieden aan MT
3. 30% van de consulten wordt digitaal uitgevoerd

## Natuur en gezondheid

Groen binnen en buiten

*Wetgeving: Greendeal 3.0, onderzoeken minder stress bij een groene omgeving*

Doel: Ieder jaar wordt op minimaal 1 afdeling een natuurafbeelding/plant geplaatst.

Acties 2025:

1. Een groene afbeelding of een plant plaatsen in het RKZ

Grondstoffen

*Wetgeving: Nationaal Programma Circulaire Economie 2023-2030*

Doelen:

* Grondstoffengebruik verminderen
* Grondstoffen vervangen (reusable, minder gebruik)
* Levensduur verlengen
* Hoogwaardige verwerking (recyclen)

Acties voor 2025:

1. Inbrengen bij MT: kader duurzaamheid meewegen (%) in inkoopproces (wanneer wel/niet en met welk percentage wegen we dit dan mee)
2. Scheiden van plastic is voor alle afdelingen verplicht
3. Minimaal 1 disposable vervangen voor reusable (minimaal neutrale businesscase)
4. Disposable instrumentarium scheiden op de OK
5. Restafval met 1% verminderen t.o.v. 2024
6. Swill percentage zakt naar 22%

## Voeding en gezondheid

Gezond voedingsaanbod

*Wetgeving: Goede Zorg Proef je, Greendeal, Nationaal Preventie Akkoord*

Doel: Voorkomen van overgewicht door meer aandacht voor gezonde en duurzame voeding

Acties voor 2025

1. 2 dagen/week is er alleen een vegetarisch aanbod voor patiënten
2. 70% van het aanbod in het personeelsrestaurant is vegetarisch
3. Voedingsaanbod voor patiënten en medewerkers is conform Goede Zorg Proef je
4. 35% van de ingekochte producten komen van lokale producenten

## Implementatie en bewustwording

Duurzaamheid in de strategie

*Richtlijn: Strategiedocument RKZ: hoofdstuk 5 gezond presteren*

1. CSRD rapportage 2025 inclusief jaarverslag Duurzaamheid
2. Minimaal twee duurzame doelen in de jaarplannen van alle afdelingen opnemen
3. Duurzaamheid opnemen in quartairgesprekken met de afdelingshoofden (zie actie 2)

Kernteam Duurzaamheid

Acties voor 2025:

1. Aantal Green Teams vermeerderen tot minimaal 8 (zijn er nu 6)
2. Jaarlijkse week voor Duurzaamheid vaststellen
3. Intranetpagina Duurzaamheid opzetten