

Milieujaarplan 2023

Rode Kruis Ziekenhuis

Medisch Specialistische Zorg

Auteur: Ada Hagens
Functie: Milieucoördinator
Datum: Maart 2023

1. Inleiding

2022 is het jaar dat Corona in een stabiele fase belandde en dat uiteindelijk de maatregelen werden afgebouwd. Tijdens de coronatijd is er een thuiswerkbeleid opgezet, is er een thuiswerkvergoeding beschikbaar gesteld en is ongeveer 20% van de poli consulten digitaal. De Coronatijd heeft in die zin ook positieve punten gebracht.

Begin Q4 van 2022 is eindelijk het grote contract getekend voor de nieuwbouw! Dit betekent dat de voorbereidingen voor de bouw kunnen beginnen. Eind 2022 is men begonnen om de fietsenstalling te verplaatsen en het voorterrein bouwrijp te maken.

In 2022 heeft het RKZ op duurzaamheidsvlak ook niet stil gezeten. Zo is er een nieuwe visie ontwikkeld in het meerjarenplan Duurzaamheid 2023-2027. Deze gaat in 2023 langs het MT ter goedkeuring.

Om meer draagvlak te creëren is er een Kernteam Duurzaamheid opgericht. Het kernteam zal de verbindende factor worden tussen de zorgmedewerkers en de duurzaamheidscoördinator. Dat duurzaamheid leeft binnen de organisatie is al te merken doordat steeds meer afdelingen een greenteam oprichten om hun eigen afdeling te verduurzamen.

Het plastic scheiden wordt door steeds meer afdelingen gedaan en is een zichtbare, goede eerste stap om duurzaamheid op de afdeling te introduceren.

Dus ook 2023 zal wederom vol zitten met mogelijkheden om het RKZ nog verder te verduurzamen.

Looptijd

In het milieujaarplan wordt beschreven welke acties in 2023 gepland zijn en worden uitgevoerd. Het milieujaarplan heeft een looptijd van een jaar. Vier keer per jaar wordt een evaluatie uitgevoerd naar de werking en de voortgang van het plan binnen de organisatie. De evaluatie van het milieujaarplan wordt uitgevoerd door de milieucoördinator. De evaluatie wordt aan Raad van Bestuur gecommuniceerd via de manager Facilitaire Dienst. Naar aanleiding van de evaluatie kan het plan worden bijgesteld en aangepast.

In het milieujaarplan worden veel specialistische begrippen gebruikt. Om deze begrippen te verduidelijken is een begrippenlijst opgesteld, welke in bijlage 1 is weergegeven. Een begrip is te herkennen aan het teken.

Datum:

17/04/2023

Voor akkoord Manager FD:



2. Doelen 2023

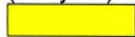
In dit hoofdstuk worden de doelen besproken die gesteld zijn voor 2023. Ieder doel heeft een kleur gekregen, zodat duidelijk is wat wettelijk verplicht is of welke baten het doel heeft. De kleuren hebben de volgende betekenis:



Rood = vanuit wetgeving of convenant verplicht.



Oranje = verwachte, maar niet kwantificeerbare financiële baten voor het ziekenhuis op korte termijn (< 5 jaar).



Geel = verwachte, maar niet kwantificeerbare financiële, organisatorische baten op langere termijn (> 5 jaar).



Groen = Wel milieubaten, geen financiële baten.

2.1 Systemen

Doel

Blijven voldoen aan het zilveren niveau van de Milieuthermometer Zorg.

Zie: www.milieuplatform.nl/handleiding_en_schema

Acties

Nummer	Actie	verantwoordelijk	einddatum
2.1.1	Prolongeren milieu-thermometer zilver hoofdgebouw	Milieucoördinator	Juli 2023

2.2 Wet- en regelgeving

Doel

Geen overtredingen van wet- en regelgeving.

Acties

Nummer	Actie	Verantwoordelijk	Einddatum
2.2.1	Wijzigingen wet- en regelgeving op milieu gebied bijhouden en implementeren	Milieucoördinator	Maandelijks in 2023
2.2.2	Milieujarverslag 2022 opmaken en openbaar maken	Milieucoördinator	Augustus 2023
2.2.3	Milieujarplan 2024 opmaken	Milieucoördinator	Oktober 2023

2.3 Voorlichting en onderricht

Doel

Medewerkers snel en effectief informeren om milieudoelen beter en sneller te realiseren. Verpleegafdelingen meer betrekken bij het onderwerp duurzaamheid.

Acties

Nummer	Actie	verantwoordelijk	einddatum
2.3.1	Duurzaamheid als centraal thema opnemen bij de opleiding	Milieucoördinator	December 2023
2.3.2	Duurzaamheid acties op intranet plaatsen en in huis communiceren	Milieucoördinator, communicatie	December 2023
2.3.3	Verbreden kernteam Duurzaamheid met zorg-medewerkers	Milieucoördinator	December 2023
2.3.4	Communicatieplan duurzaamheid opzetten ism afdeling communicatie	Milieucoördinator, Communicatie	Mei 2023
2.3.5	Duurzaamheid opnemen in manifest onder andere werken	Milieucoördinator	Juli 2023

2.4 Gevaarlijke stoffen

Doel

Voldoen aan wet- en regelgeving en duidelijke lijn uitzetten wie, wat moet binnen het RKZ op het gebied van gevaarlijke stoffen.

Acties

Nummer	Actie	verantwoordelijk	einddatum
2.4.1	Jaarverslag gevaarlijke stoffen (ADR) 2022 op maken	Milieucoördinator, veiligheidsadviseur	Oktober 2023
2.4.2	Database gevaarlijke stoffen up to date houden	Milieucoördinator, laboratorium, apotheek	Maandelijks 2023

2.5 Afval

Doel

Plastic afval apart inzamelen bij het restaurant en verschillende afdelingen. Meer afval scheiden en restafval dus verminderen.

Acties

Nummer	Actie	verantwoordelijk	einddatum
2.5.1	TCO onderzoeken van 1 disposables/reusables	Milieucoördinator	December 2023
2.5.2	Disposable instrumentarium afval gescheiden inzamelen.	Milieucoördinator, OK, hoofd logistiek	Oktober 2023

2.5.3	Onderzoeken blauwe afdekdoeken apart inzamelen	Milieucoördinator, hoofd logistiek	December 2023
2.5.4	Restafval met 1% verminderen ten opzichte van 2022	Milieucoördinator	December 2023
2.5.7	Visie afval ontwikkelen ivm gescheiden inzameling	Milieucoördinator, hoofd Hospitality, hoofd Transport	Juli 2023

2.6 CO₂ uitstoot

Doel

CO₂ uitstoot verminderen ten opzichte van het voorgaande jaar.

Acties

Nummer	Actie	verantwoordelijk	einddatum
2.6.1	Energiebesparingspot benutten voor CO ₂ besparing.	Taskforce energie	Doorlopend in 2023
2.6.2	2% minder CO ₂ uitstoten ten opzichte van 2021	Milieucoördinator	Augustus 2022

2.7 Duurzaam inkopen

Doel

Duurzaamheid moet een vast onderdeel worden bij het inkopen van producten en diensten.

Acties

Nummer	Actie	verantwoordelijk	einddatum
2.7.1	Duurzaamheid vast opnemen op PvE formulier	Hoofd Inkoop, Milieucoördinator	April 2023
2.7.2	Een project opstarten en duurzaam inkopen hierin meenemen	Hoofd Inkoop, afdelingen, Milieucoördinator	December 2023

2.8 Voeding en gezondheid

Doel

Er is nog niet bekend hoeveel % van de inkopen voor catering duurzaam is. Dit zal dus onderzocht moeten worden. Aan de hand van het onderzoek zal een SMART doelstelling geformuleerd worden in het milieumeerjarenplan.

Acties

Nummer	Actie	verantwoordelijk	einddatum
2.8.1	Onderzoek naar % duurzaam inkopen door de afdeling Keuken ⁷	Hoofd keuken, milieucoördinator	Juni 2023
2.8.2	Vegetarisch aanbod in het personeelsrestaurant gaat naar 13%	Hoofd keuken, milieucoördinator	December 2023

2.8.3	10% van de producten worden lokaal afgenomen	Hoofd restaurant, milieucoördinator	December 2023
2.8.4	Voedselverliezen verminderen met 3% tov 2022	Hoofd keuken, milieucoördinator	December 2023

2.9 Duurzame schoonmaak

Doel

Er wordt, mits verkrijgbaar, deels gebruik gemaakt van schoonmaakmiddelen met een Europees Ecolabel of Nordic Swan label voor de dagelijkse werkzaamheden.

Acties

2.9.2	Jaarlijks verbruik gegevens bijhouden van de schoonmaakmiddelen	Hoofd hotelzaken	December 2023
-------	---	------------------	---------------

2.10 Vervoermanagement

Doel

CO₂ footprint verlagen door acties uit te zetten om fietsen te bevorderen. Vervoersbeleid in kaart brengen en in een document plaatsen.

Acties

Nummer	Actie	verantwoordelijk	einddatum
2.10.1	Fietschallenge en verder gaan met carpoolactie	Milieucoördinator, Communicatie	December 2023
2.10.2	Opnieuw uitvoeren mobiliteitsonderzoek	Milieucoördinator, HR, OR, communicatie	Augustus 2023

2.11 Bouw en verbouw

Doel

CO₂ footprint verlagen door duurzaam vastgoed te (ver)bouwen

Acties

Nummer	Actie	verantwoordelijk	einddatum
2.11.1	Input geven nieuwbouw en renovatie met betrekking tot duurzaamheid	Bouwdirecteur, Hoofd gebouwbeheer, Milieucoördinator	continue

Tot slot

Voor de toekomstige generaties is een duurzame leefomgeving wenselijk, want met de juiste leefomgeving kan iedereen gezonder en langer leven.

Gezondheidszorg en milieu is dan ook niet zo'n "vreemde" combinatie als dat het in eerste instantie lijkt. Het is dan ook een logische stap om duurzaamheid te integreren in de totale bedrijfsvoering.

Dit houdt niet alleen in dat het RKZ voldoet aan wet- en regelgeving. Door het tekenen van de greendeal voor de Zorg geeft het RKZ aan verder te willen gaan dan wet- en regelgeving. De Milieuthermometer Zorg helpt het RKZ om hier steeds verder in te gaan.