

Jaarverslag

2021

Verpleegkundige Advies Raad



Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2021 van de Verpleegkundige Advies Raad (VAR).

De VAR heeft zich in 2021 toegelegd op het versterken van de verpleegkundige professionele zeggenschap. Hierbij heeft het accent gelegen op:

Het verstevigen van het verpleegkundig netwerk en het meerjarenplan verpleegkunde.

Zo hebben wij het verpleegkundig platform, voorheen VAR klankbordgroep genaamd, verder doorontwikkeld. De VAR wil samen met deze enthousiaste leden de verpleegkunde verder professionaliseren en doordenken over de verpleegkundige ontwikkelingen. Met het doel om de best mogelijke patiëntenzorg te kunnen leveren in een optimale werkomgeving.

De VAR heeft een beleidsnotitie geschreven waarin staat dat de VAR zich wil doorontwikkelen naar een Verpleegkundig Stafbestuur (VSB). De reden voor deze ontwikkeling komt voort uit de ingezette organisatorische ontwikkeling binnen het RKZ (Het Manifest). Deze ontwikkeling kan alleen een succes zijn wanneer de verpleegkunde enerzijds zich verder professionaliseert en anderzijds meedenkt in de ontwikkeling. Dit vraagt een andere rol van de VAR. Het accent wordt gelegd op een meesturende rol in plaats van een adviserende rol. De ontwikkeling naar een VSB is inmiddels ingezet en besloten is om deze ontwikkeling krachtig en methodisch door te zetten.

De VAR heeft gebruik gemaakt van de expertise van adviesbureau CC zorgadviseurs met betrekking tot professionele zeggenschap. Hierdoor zijn wij als VAR sterk gegroeid als adviesorgaan en hebben wij een mooie stap gemaakt in de professionele doorontwikkeling van de VAR. Met als doelstelling de competenties van de VAR leden te ontwikkelen en daarmee de effectiviteit van de VAR te versterken.

Dit jaarverslag beschrijft in hoofdstuk 1 de samenstelling van de VAR. Hoofdstuk 2 gaat in op de ambitie en doelstellingen. De activiteiten die de VAR heeft uitgevoerd worden beschreven in hoofdstuk 3. Hoofdstuk 4 geeft een weergave van de samenwerkingspartners van de VAR. In hoofdstuk 5 worden de onderwerpen beschreven waarover de VAR advies heeft uitgebracht.

Als VAR kijken wij positief terug op het afgelopen jaar. De VAR maakt een mooie ontwikkeling door. We gaan gezamenlijk met het Verpleegkundig Platform en alle andere verpleegkundigen de verpleegkunde in het RKZ verder doorontwikkelen.

Simone Sissing, Voorzitter VAR

Inhoudsopgave

Voorwoord	pag. 1
Inhoudsopgave	pag. 2
Hoofdstuk 1. Samenstelling VAR	pag. 3
Hoofdstuk 2. Doelstellingen en activiteiten van de VAR	pag. 4
Hoofdstuk 3. Contacten	pag. 6
Hoofdstuk 5. Adviezen in 2021	pag. 7

Hoofdstuk 1: Samenstelling van de VAR

Er zijn meerdere wisselingen geweest in de VAR. Caroline Stolk heeft, na 10 jaar VAR-lid te zijn geweest, afscheid genomen en haar taken overgedragen aan een nieuw lid.

De VAR bestaat nu uit 6 verpleegkundigen. Een voorzitter, een vicevoorzitter en 4 algemeen leden.



Simone Sissing
Researchverpleegkundige
Voorzitter VAR



Lindsey de Ruijter
Stoma/oncologie VPK
Vicevoorzitter VAR



Linda Eijskoot
IC/BWC verpleegkundige
Algemeen lid VAR



Susanne Paarlberg
IC verpleegkundige
Algemeen lid VAR



Chantal Haije-Storms
SEH verpleegkundige
Algemeen lid VAR



Valentina Zaytseva
IC/BWC verpleegkundige
Algemeen lid VAR

Hoofdstuk 2: Doelstelling en activiteiten van de VAR

Afgelopen jaar heeft de VAR zich toegelegd op het versterken van de verpleegkundige professionele zeggenschap. Hierbij heeft het accent gelegen op het verstevigen van het verpleegkundig netwerk en de invulling van het meerjarenplan verpleegkunde.

Voor 2021 heeft de VAR de onderstaande vier doelen gesteld en de bijbehorende activiteiten uitgevoerd.

1. Beroepsinhoudelijke adviezen

De VAR heeft zich ten doel gesteld om vanuit een beroepsinhoudelijk optiek te adviseren aan de Raad van Bestuur (RvB) om de kwaliteit van zorg te waarborgen en te verbeteren, beroepsinhoudelijke ontwikkelingen te stimuleren en professionalisering/profilering van de verpleegkundige beroepsgroep te bevorderen.

Activiteiten:

- De VAR heeft een adviesnotitie geschreven aan de RvB over het behoud van verpleegkundigen in het RKZ.
Vanuit de rapportage van de exitgesprekken Q1, Q2 en Q3 kan geconcludeerd worden dat veel verpleegkundigen het RKZ verlaten op eigen verzoek. De belangrijkste redenen die hiervoor in de exitgesprekken worden gegeven zijn: doorgroeimogelijkheden, combinatie werk/privé en arbeidsomstandigheden. Het RKZ moet een aantrekkelijke werkgever zijn om bij te willen werken. Het is wetenschappelijk bewezen dat een optimale professionele werkomgeving sterk bijdraagt aan het behoud en aantrekken van verpleegkundigen. Om dit te bereiken heeft de VAR deze adviesnotitie aan de RvB geschreven.
- *Magnet®*
Er is onder leiding van Roland Peppel van CC zorgadviseurs, expert op het gebied van professionele zeggenschap en vaste coach van de VAR, een vervolgoverleg geweest met de RvB, manager zorg en manager HRM over Magnet®. We hebben gebrainstormd over de Magnet®principes en/of hoe dit vorm gegeven kan gaan worden binnen de programma's van het manifest. We laten ons vooral inspireren door de Magnet®principes en nemen deze principes mee in onze doelen.

2. Verstevigen verpleegkundig netwerk

De VAR heeft in samenwerking met het Verpleegkundig platform binnen het RKZ de verpleegkunde en de nieuwste ontwikkelingen op verpleegkundig gebied bespreekbaar gemaakt.

Activiteiten:

- De VAR heeft zich in 2021 vooral gericht op het verstevigen van het verpleegkundig netwerk in het RKZ. Het verpleegkundig platform, voorheen VAR klankbordgroep genaamd, is verder doorontwikkeld. Nagenoeg alle patientenafdelingen in het RKZ zijn vertegenwoordigd in dit platform.
- Maandelijks heeft de VAR een overleg met het Verpleegkundig Platform. In dit overleg wordt de stand van zaken op de werkvloer en de ervaringen van de verpleegkundigen besproken.
- Kennisoverdracht. Er zijn meerdere presentaties gehouden over o.a. medicatieveiligheid door apotheker, L. Munk en functiedifferentiatie mede door HR adviseur, J. Steunenbergh. Maar ook

presentaties over het verpleegkundig platform en verpleegkundige professionele zeggenschap door R. Peppel van CC zorgadviseurs.

- De informatie/signalen die opgehaald zijn vanuit het verpleegkundig platform heeft de VAR meegenomen naar de maandelijkse overleggen met de RvB en management. Hierin werden de signalen besproken en doorgedacht.

3. Bijdragen aan het nieuwe RKZ

Het RKZ heeft een begin gemaakt met een aantal grote ontwikkelingen. Deze zijn verwoord als programma's in het Manifest. Verpleegkundigen hebben actief bijgedragen door onder andere deel te nemen in de projectgroepen.

Activiteiten:

- *Functiedifferentiatie*

Het doorvoeren van functiedifferentiatie bij verpleegkundige functies past bij zowel het programma Cultuur en Gastvrijheid, Happy people, als bij het programma Zichtbare Kwaliteit, Kwalitatief hoogwaardige zorg. De VAR heeft in samenwerking met HRM en afdeling opleiding een herstart gemaakt met het project Functiedifferentiatie. Hiervoor is een bijeenkomst met verpleegkundigen georganiseerd.

- *Zorginnovatie*

De VAR heeft een rol in het programma Anders Werken in het RKZ gespeeld. Omdat de zorgvraag blijft groeien en het aantal verpleegkundigen minder wordt, moeten wij als RKZ vernieuwen. Hierbij is verpleegkundige inbreng van belang. Samen met verpleegkundigen zorgt de VAR voor deze verpleegkundige inbreng en nieuwe ideeën.

- *Toezicht op kwaliteit*

De VAR heeft deelgenomen aan het Jaargesprek IGJ en openingbijeenkomsten van de DEKRA audits. Hierin heeft zij de verpleegkundige ontwikkelingen en doelstellingen binnen het RKZ besproken.

- *Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd*

Op 19 mei 2021 heeft de VAR een gesprek geleid tussen dhr. Schoonen, inspecteur IGJ, en verpleegkundigen van de COVID afdelingen AOA, SEH, IC. Het doel van het gesprek was het delen van ervaringen zodat de inspectie deze ervaringen mee kan nemen naar het ministerie om bij te dragen aan het landelijke beleid betreft COVID.

Het gesprek werd door de verpleegkundigen, als door de inspecteur, als zeer prettig ervaren. De besproken onderwerpen en ervaringen zijn meegenomen naar de inspectie en het ministerie. Ook zijn de onderwerpen en ervaringen met de RvB besproken.

4. Meerjarenplan Verpleegkunde

Aan de hand van het manifest van het RKZ heeft de VAR een start gemaakt met het schrijven van een meerjarenplan voor de ontwikkeling van verpleegkunde. Hierin zijn de doelstellingen m.b.t. verpleegkunde in het RKZ op langer termijn, waaraan de VAR gaat bijdragen, beschreven. De professionele doorontwikkeling van de VAR is hierin meegenomen.

Activiteiten:

➤ *Ontwikkeling VAR naar VSB*

Vanuit onze drive als VAR: 'Bijdragen aan de beste patiëntenzorg en binden en behouden van verpleegkundigen', heeft de VAR een notitie geschreven waarin de ontwikkeling van de huidige VAR naar een Verpleegkundig Stafbestuur (VSB) wordt geschetst. De reden voor deze ontwikkeling komt voort uit de ingezette organisatie ontwikkeling binnen het RKZ (Het Manifest). Deze ontwikkeling kan alleen een succes zijn wanneer de verpleegkunde enerzijds zich verder professionaliseert en anderzijds meedenkt in de ontwikkeling. Dit vraagt een meer meesturende rol van de VAR en daarmee is het geen VAR meer. De ontwikkeling naar een VSB is inmiddels ingezet en besloten is om deze ontwikkeling krachtig en methodisch in 2022 door te zetten.

➤ *Visie op Verpleegkunde*

De VAR heeft een concept visie op verpleegkunde ontwikkeld.

Deze visie heeft de VAR getoetst bij het Verpleegkundig Platform en de Raad van Bestuur. In 2022 gaan we deze concept visie verder ontwikkelen en implementeren.

Hoofdstuk 4: Contacten

De VAR heeft op regelmatige basis contacten onderhouden met:

- Raad van Bestuur (RvB)
- Secretaris RvB
- Raad van Commissarissen
- Bestuur Medische Staf (BMS)
- Managers Zorg
- Secretariaat managers Zorg
- Ondernemingsraad
- Verpleegkundigen van het RKZ
- Afdeling kwaliteit
- Manager Human Resource Management (HRM)
- Medisch Managers
- Afdeling communicatie
- Regionaal/landelijk met collega- VARren tijdens de Netwerkdag en het regio overleg.

Daarnaast heeft strategisch overleg met de RvB en Manager kliniek plaatsgevonden. Verschillende leden hebben structureel deelgenomen aan o.a. de projectgroepen/commissies:

- Commissie Kwaliteit en Patientveiligheid
- SIT commissie
- Stuurgroep Bouw/Renovatie
- Projectgroep Functiedifferentiatie
- Medisch Managersoverleg
- Manifestprogramma: Governance en Interne sturing
- Manifestprogramma: Anders Werken, Zorginnovatie
- Manifestprogramma: Cultuur en Gastvrijheid

- Projectgroep Dienstkleding
- Programaboard Manifest

Hoofdstuk 5: Adviezen in 2021

De VAR heeft de RvB en het management geadviseerd over:

De VAR heeft over de volgende onderwerpen ongevraagd advies uitgebracht:

- Behoud van verpleegkundigen in het RKZ
- Van VAR naar VSB

De VAR heeft over de volgende onderwerpen gevraagd advies uitgebracht:

- Milieujaarplan 2021
- Wijziging Unit OK van Zorgcluster 1 naar Zorgcluster 3
- Voorstel verplaatsen Medewerkersonderzoek 2021
- Plan van Aanpak Beeldbellen
- Herbenoeming Peter van Barneveld
- Concept RKZ Jaarverslag 2020
- Protocol Elektrische en Huishoudelijke Apparaten
- Inkoopbeleid
- Kaderbrief 2022
- Overlijdensprotocol
- Aangepaste Procedure Onwelwording
- Indexering Parkeertarieven
- Startbonus voor Oncologie Verpleegkundigen
- P5Com; Optimaliseren poliklinische afspraken
- Voorstel voor integratie Service Desks ICTFD
- Medewerkers Onderzoek 2021
- Honorering gediplomeerd gespecialiseerd verpleegkundigen – salarisontwikkeling 1e jaar
- Richtlijnen Jubilea
- Arbo beleid
- Arbo jaarplan
- Profiel en benoeming preventiemedewerker
- AOA verpleegkundige
- Reglement privacy en securitycommissie
- Bewustwordingsplan Privacy&security
- Opdracht omschrijving kwartiermaker chronische zorg
- Jaarplan milieu 2022
- Strategisch opleidingsplan 2022-2026
- Opleidingsbegroting 2022
- Bereikbaarheidstoeslag OK
- Brandwondentoeslag
- Uitbetalen extra gewerkte uren COVID zorg
- Toekennen toeslag voor extra gewerkte dienst COVID

- Declaratiebeleid
- Aanstellen PA neurologie

Heeft u na het lezen van dit jaarverslag vragen, neem gerust contact op met de VAR via mail:
var@rkz.nl.