

# Rode Kruis Ziekenhuis

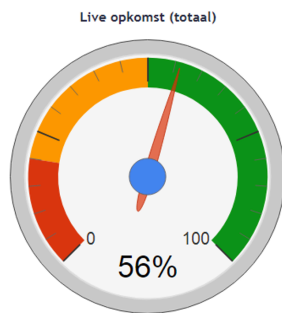
Ondernemingsraad

## Jaarverslag 2021



### OR-verkiezingen maart 2021

Bedankt voor je stem !



Stemmen uitgebracht: 835 van 1491

Sinds maart werkt de ondernemingsraad in deze samenstelling en sinds september is Steven Greveling voorzitter. De volgende drie vaste *commissies* zijn ingesteld:  
 AI - Arbeidsomstandigheden - Inzetbaarheid  
 SoV - Sociaal beleid - Vorming  
 FOI - Financiën - Organisatie - ICT  
 OR-leden hebben deelgenomen aan *klankborden* voor: Dienstkleding | Bouw | Performance Cyclus

In 2021 zijn in totaal honderdnegentig door de Raad van bestuur (voorgenomen) besluiten met de OR gedeeld.

De OR is voor twintig voorgenomen besluiten om advies gevraagd en voor zevenentwintig om instemming.

Afgezien van de vergaderverslagen zijn in 2021 een jaarverslag en twee OR-actueel gepubliceerd.

### Terugblik 2021 vergaderingen

Overlegvergadering RvB-OR-RvC-HR	2	2				11,5
Overlegvergadering RvB-OR-HR	11	11	2	47	2	15,5
Informeel overleg RvB-OR HR	12	-	-	-	-	6
Beleids-SMT (Sociaal Medisch Team)	1	-	-	-	-	12
OR-vergadering	49	-	67	47	4	3288
Opleiding - Cursus	8	-	4	-	4	-

hoeveelheid	verslagen gepubliceerd	gasten	ter Advies- en/of instemming	extern contact	vergader-uren totaal
2	2				11,5
11	11	2	47	2	15,5
12	-	-	-	-	6
1	-	-	-	-	12
49	-	67	47	4	3288
8	-	4	-	4	-

# De ondernemingsraad van het RKZ is geen voorstander van bonussen. We leggen hier uit, waarom:

Een collectieve arbeidsovereenkomst of cao zijn afspraken over arbeidsvoorwaarden van een bepaalde sector, zoals de ziekenhuizen, bijvoorbeeld over loon, toeslagen, werktijden, opzegtermijn of ook pensioen. Een cao wordt afgesloten tussen werkgevers- en werknemersorganisaties.

Wil een bestuurder afwijken van cao-afspraken, zoals met een bonus voor (specifieke) groepen medewerkers, is bepaald dat dit met instemming van de OR mogelijk is.

## **Bonussen**

lijken een compensatie met geld voor iets wat medewerkers eigenlijk willen, maar dat de werkgever niet kan geven: uitdagend werk, verantwoordelijkheid en groeimogelijkheden. Bonussen werken averechts als het erom gaat om medewerkers te motiveren, wijst onderzoek uit. Betere betaling voor het werk leidt -onbewust- af van intrinsieke drijfveren dat men het werk leuk vindt. Gevolg daarvan is: werken met minder inzet en minder plezier.

De roep om meer waardering voor verpleegkundigen zien we vertaald in een covidbonus, diverse startbonussen, een blijfbonus en een bonus bovenop toeslagen. Men denkt hiermee in de zorg personeel te behouden en/of nieuw personeel aan te trekken.

In de "top drie" aanleidingen-voor-vertrek van werknemers staan: leidinggevend, gebrek aan groeimogelijkheden en de inhoud van het werk. Geld staat er niet bij. Op de korte termijn is een bonus een makkelijke oplossing vanuit werkgeversperspectief.

De ondernemingsraad blijft zich inzetten voor goede arbeidsomstandigheden in het RKZ en dat medewerkers zich optimaal kunnen blijven ontwikkelen.

**Rode Kruis Ziekenhuis**

Ondernemingsraad

## **Colofon**

Met dit jaarverslag verantwoordt de ondernemingsraad van het RKZ zijn werkzaamheden in 2021.

De inhoud van dit verslag verschilt met het officiële jaarverslag, gepubliceerd door het RKZ.

## **Redactie & vormgeving:**

Gabriela Wallner  
*ambtelijk secretaris*  
*ondernemingsraad*

## **Bezoek- en postadres:**

RKZ-Villa - Vondellaan 33  
1942 LT Beverwijk

## **Telefoon:**

0251 26 5533 of 0251 26 5516

## **Bereikbaar:**

Ondernemingsraad: elke dinsdag  
Ambtelijk Secretaris: ma-di-wo-do