

## Voorwaarden startersbonus en verhuisregeling voor nieuwe RKZ-medewerkers

RKZ-medewerker die worden aangenomen voor bepaalde functies komen in aanmerking voor 1. Een startersbonus van € 1000,- netto en/of een verhuisregeling. Hieronder vind je de voorwaarden:

### Functies

Zowel de startersbonus als de verhuisregeling is uitsluitend van toepassing op nieuwe medewerkers die al gediplomeerd zijn voor de volgende functies:

- Anesthesiemedewerker
- SEH-verpleegkundige
- IC-/BWC-verpleegkundige

### Bonusregeling

De nieuwe medewerker in één van de bovenstaande functies ontvangt de startersbonus van € 1000,- netto (via het salaris) wanneer:

- Hij/zij de proeftijd succesvol heeft doorlopen en..
- ..aansluitend minimaal één jaar in dienst blijft bij het RKZ.

### Verhuisregeling

De verhuisregeling is van toepassing op nieuwe medewerkers in bovengenoemde functies. De regeling is tweeledig:

1. Het RKZ faciliteert de medewerker bij huisvesting: het RKZ biedt een vakantiewoning aan zee voor de duur van drie maanden. Huur, gas, licht én wekelijkse schoonmaak worden volledig vergoed. Van de medewerker wordt verwacht dat hij/zij in die drie maanden zelf een andere woning in de omgeving vindt.
2. Het RKZ biedt de medewerker een mooie verhuisvergoeding conform de CAO.

Voorwaarden voor deze regelingen zijn:

- De medewerker moet zich voor onbepaalde periode willen binden aan het RKZ.
- De afstand woon-werk is zodanig dat het niet van medewerker gevraagd kan worden deze afstand af te leggen (minimaal meer dan 1 uur enkele reis).